

就労継続支援A型事業所におけるスコア表(全体)

事業所名: 福島ケアサービス須賀川
住所: 福島県須賀川市台166 アルフェックスビル201
電話番号: 0248-94-6627

事業所番号: 0710-700-683
管理者名: 伊藤 恵
対象年度: 令和5年度

(I) 労働時間
①1日の平均労働時間が7時間以上
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満
⑧1日の平均労働時間が2時間未満

(II) 生産活動
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満

(III) 多様な働き方(※)
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度
②利用者を職員として登用する制度
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律
④フレックスタイム制に係る労働条件
⑤短時間勤務に係る労働条件
⑥時差出勤制度に係る労働条件
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度
⑧傷病休暇等の取得に関する事項

(IV) 支援力向上(※)
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会
②研修、学会等又は学会誌等において発表
③視察・実習の実施又は受け入れ
④販路拡大の商談会等への参加
⑤職員の人事評価制度
⑥ピアサポーターの配置
⑦第三者評価
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

(V) 地域連携活動
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している

(VI) 経営改善計画
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。

(VII) 利用者の知識・能力向上
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。




項目別スコア表: 労働時間(40点), 生産活動(40点), 多様な働き方(15点), 支援力向上(15点), 地域連携活動(10点), 経営改善計画(0点), 利用者の知識・能力向上(10点)

合計スコア表示: 130点 / 200点

就労継続支援A型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	福島ケアサービス須賀川	事業所番号	0710-700-683
住所	福島県須賀川市台166 アルフェックスビル201号室	管理者名	伊藤 恵
電話番号	0248-94-6627	対象年度	令和5年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p>【活動場所】 ゲートフォース株式会社</p> <p>【実施日】 月曜日～土曜日</p> <p>【実施内容】 データ入力業務・ハンドメイド商品の作成</p> <p>【参加利用者数】 15名～20名</p>	<p><活動の様子></p>  <p>利用者様の希望や技量に合わせ参加できる作業は様々。広いスペースでのびのびと作業をし、就労へ対するやりがいやたのしさを感じてもらえる環境づくりをしている。</p>  
<p><目的></p> <p>ゲートフォース株式会社様から受注した業務を通し障害者雇用や地域参画のきっかけを作ること。</p>	
<p><成果></p> <p>データ入力やハンドメイド商品の作品を通し、利用者様が就労する喜びを得られていると感じる。今後も継続し取り組んでいただき、労働習慣の安定と、さらなるステップアップを目指していただく。</p>	

連携先の企業等の意見または評価

常に品質の高い商品を作成いただき、心から感謝しています。スタッフの方々の対応も丁寧であり、質問やリクエストにも迅速に対応していただきました。引き続き良質なサービスを提供していただけることを期待しています。

連携先企業名	ゲートフォース株式会社	担当者名	赤川 章太郎
--------	-------------	------	--------

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上実施状況報告書

事業所名	福島ケアサービス須賀川
住 所	福島県須賀川市台166 アルフェックスビル201号室
電話番号	0248-94-6627

事業所番号	0710-700-683
管理者名	伊藤 恵
対象年度	令和5年度

概要

<活動内容>

活動場所 福島ケアサービス須賀川

実施日程 令和6年3月19日(火) 11時～12時30分

令和6年3月22日(金) 11時～12時30分

研修概要 ビジネスマナー講習会 講師：株式会社 ラサ 亀井一哉 氏

受講者数 令和6年3月19日(火) 職員6名、利用者20名

令和6年3月22日(金) 職員6名、利用者20名

<目的>

研修のねらい

敬語と言葉遣い、話し方、接客マナーなどについて講義を受けビジネスマナーについて理解を深める。

職場にとってのメリット

基本的なビジネスマナーを学び参加職員が仕事上で正しい言葉遣いや接客対応ができるようになる。

受講者にとってのメリット

ビジネスマナーについて正しい知識を得ることができる。

<成果>

実施した結果

参加者より、とても勉強になった。良い機会になったとの感想・意見が多数あった。

得られた成果

分かっているつもりでも間違っていたことなどがあり、新しい発見があった。知識を増やすことができた。参加者より意見あり。普段のビジネスシーンでの自身の行動の再確認、見直しの機会となり、ビジネスマナーを身につけていく第一歩となった。

課題点

2回の研修会では足りなく感じるほど研修内容が細かく、豊富であったため一度に内容を把握し活かしていくことは困難との意見が多数あった。メールにおけるマナーなどについては年々変化しているものもあるので定期的な研修の機会が必要である。